



Animateur – formateur – coordinateur

LIEU DE TRAVAIL : poste basé à Melle (79), déplacements principalement sur la région Nouvelle Aquitaine et occasionnels en France.

MISSION PRINCIPALE : Développement des actions autour de l'accompagnement à la création d'activités en milieu rural

- Suivi et accompagnement des porteurs de projets en milieu rural : entretiens individuels, aide au montage du projet, mise en place et animation de formations collectives
- Participation à des travaux nationaux et internationaux
- Organisation d'événements collectifs territoriaux (RdV des porteurs de projets, etc)
- Prospection et développement de nouveaux projets et de nouveaux partenariats, notamment poursuite d'une action (STEP : stimuler le territoire par l'emploi et les projets) en partenariat avec des collectivités territoriales

MISSION SECONDAIRE : Sensibilisation à l'agriculture et au développement durable

- Interventions auprès de publics variés : grand public, élus, porteurs de projets
- Capacité à intervenir auprès d'agriculteurs dans le cadre du test d'activité agricole et de l'installation progressive.

AUTRES MISSIONS :

- Animation et appui de projets collectifs en milieu rural (éducation populaire)
- Participation à la gestion et à l'animation de la structure associative (recherche de financements, participation aux réunions, relations avec les administrateurs, prospection de nouvelles activités, participation à Réseau CIVAM).

PROFIL RECHERCHE :

Expérience indispensable en développement local, ESS, secteur associatif, emploi-formation et/ou développement agricole (formation supérieure Bac +3).

CONNAISSANCES :

- Connaissance des structures facilitant la création d'activités, en particulier pour les très petites entreprises.
- Connaissance du milieu agricole et des acteurs du milieu rural.
- Connaissance de la méthodologie et conduite de projets.
- Connaissance en recherche de financements et montage de dossiers.

COMPÉTENCES:

- Compétences en accompagnement,
- Compétences en ingénierie de formation, en animation et conduite de groupes,
- Savoir travailler en réseau, initier et gérer des partenariats

APTITUDES :

- Dynamique, curieux et sympathique
- Grande autonomie, capacité d'organisation et de prise d'initiatives
- Travail en équipe
- Capacité d'écoute et d'analyse permettant l'adaptation à différents publics

TYPE DE CONTRAT : CDI à 80 %

SALAIRE : selon convention collective de Réseau CIVAM – coefficient 313

Date d'embauche : le 27/02/2017
Permis B et véhicule indispensable